

# CV Employeur du CDG59 !

Valoriser l'identité, les métiers et les atouts du Centre de gestion pour attirer de nouveaux talents et renforcer la fierté de ses équipes

Centre de Gestion du Nord -  
HUGOT Ophélie, hugot.o@cdg59.fr

## Objectifs

Faire du CDG59 un employeur visible, lisible et attractif, en valorisant son identité, ses métiers et ses parcours, et renforcer la fierté d'appartenance et la cohérence du discours collectif



## Problème initial

Déficit de visibilité et de lisibilité en tant qu'employeur, métiers méconnus, communication RH fragmentée, et absence de récit collectif sur le sens et la richesse des missions internes



## Solution

Création d'un CV employeur, outil d'attractivité imaginé avec la Brigade de l'attractivité, pour valoriser l'identité, les métiers et les atouts du CDG59, et renforcer la fierté d'appartenance et la cohérence du discours collectif



## Résultats

- Outil finalisé et diffusé en 2025, plus de 20 agents ont contribué à sa conception
- Outil intégré aux campagnes de recrutement
- Retours positifs des agents et des candidats
- Renforcement de la coopération interne et de la culture de communication partagée

**CDG59**  
CENTRE DE GESTION DU NORD

Nous accompagnons les employeurs publics dans la gestion de leurs ressources humaines. Nous conseillons, outillons et soutenons plus de 925 collectivités et établissements publics pour faire vivre une fonction publique territoriale vivante, attractive et moderne.

Le CDG 59, c'est l'allié au service de l'humain !

**ET SI VOTRE FUTUR MÉTIER ÉTAIT CHEZ NOUS ?**

Au CDG 59, plus d'une trentaine de métiers œuvre chaque jour pour accompagner les collectivités : santé au travail, prévention, RH, concours, communication, innovation, juridique, technique... Ici, chaque profil compte et chaque mission a du sens.

Rejoignez un établissement public à l'ADN engagé, humain, et plein d'idées !

**NOS DOMAINES D'EXPERTISE**

- Conseil RH, statut de la FPT, gestion de la carrière
- Administration / finances (juriste, comptable, conseiller.e marchés publics...)
- Prévention, santé et qualité de vie au travail (médecin du travail, psychologue du travail, assistant.e sociale...)
- Ingénierie et organisation des concours (gestionnaire concours...)
- Emploi référent.e dialogue social, gestionnaire de la mission d'interim territorial, responsable des études statistiques et prospectives...)
- Transitions numériques - archi-vage
- Communication / Innovation
- Accueil / technique (chargé.e d'accueil, agents d'entretien...)

**POURQUOI TRAVAILLER AU CDG 59 ?**

- 1 À taille humaine et à impact national  
Un collectif soudé... qui pilote des projets d'envergure
- 2 Audace & agilité  
Idée ou initiative, on teste, on ajuste, on avance
- 3 Une richesse de métiers et de missions  
250 agents, 20 métiers, 1000 lieux d'être utile
- 4 De l'autonomie et de la confiance  
On a des idées ? On les concrétise
- 5 Des projets qui bousculent les codes  
On innove, on conçoit, on transforme

**LES PETITS PLUS**

- Horaires flexibles
- Choix du temps de travail hebdomadaire
- Titres restaurant (prix en charge à 60%)
- Forfait mobilités durables
- Participation mutuelle santé et prévoyance avantageuse
- Remboursement des transports (75%)
- Télétravail possible
- Parcours avantageux du quotidien : billetterie, familles, vacances...)
- Un COS actif (ateliers, sorties, cohésion, sport...)

**2 LIEUX**

**Siège** - centre ville de Lille  
Au cœur de Lille, à deux pas des parcs, à côté de République Sinoüs Arts

**Halls** - centre de concours et d'examen à Lezennes  
À proximité immédiate de Lille, stationnement facile, accès rapide via la métro et en 10 ligne de bus 59

**CONTACT**

- [www.cdg59.fr](http://www.cdg59.fr)
- [rh@cdg59.fr](mailto:rh@cdg59.fr)
- 03 59 56 88 00

CDG 59 - Centre De Gestion de la fonction publique territoriale du Nord